

VILKÅR RISIKO UFØRERENTE/PENSJON

Av 01.01.2009

1. Hvilke vilkår som gjelder

I tillegg til disse vilkår gjelder de generelle vilkårene for avtalen.

eller sinnstilstand ikke kunne forstå rekkevidden av sin handling.

2. Definisjon av arbeidsuførhet

Arbeidsuførhet innebærer helt eller delvis tap av evnen til inntektsgivende arbeid på grunn av sykdom eller skade. Uføregraden fastsettes av selskapet, og selskapet tar ved slik fastsettelse hensyn til forsikredes muligheter for arbeidsinntekt i ethvert arbeid som forsikrede kan utføre, sammenlignet med tilsvarende mulighet før forsikrede ble ufør.

3. Utbetaling ved arbeidsuførhet

Forsikringen forfaller til utbetaling når forsikringstilfellet har inntruffet og krav om utbetaling er fremsatt.

Forsikringstilfellet inntreffer dersom forsikrede har vært minst 50 % arbeidsufør som følge av sykdom eller ulykke, sammenhengende i en periode på 12 måneder (karenstid).

Den avtalte uførepensjonen utbetales i månedlige terminer. Uførepensjonen utbetales så lenge forsikrede er minst 50 % arbeidsufør, men ikke lenger enn forsikringens varighet. Utbetalingen starter ved karenstidens slutt. Karenstiden er tiden fra arbeidsuførheten inntreer til utbetalingene starter. Forsikringssummen utbetales til forsikringstaker.

4. Begrensninger i selskapets ansvar ved arbeidsuførhet

Selskapet er ikke erstatningspliktig dersom:

- a) Arbeidsuførheten skyldes forhold som selskapet har reservert seg mot. Eventuell reservasjon vil fremgå av forsikringsbeviset.
- b) Arbeidsuførhet er en følge av sykdom/lidelse som er blitt påvist eller har vist tegn og/eller symptom innen 3 måneder etter at forsikringssøknaden ble underskrevet (symptomperiode).
- c) Arbeidsuførheten skyldes forhold som reguleres av de generelle vilkår punkt 11; "Generell begrensninger i selskapets ansvar".

Selskapets erstatningsplikt faller bort dersom forsikrede forsettlig har fremkalt eller forverret arbeidsuførheten. Selskapet er likevel erstatningspliktig dersom den forsikrede på grunn av sin alder